

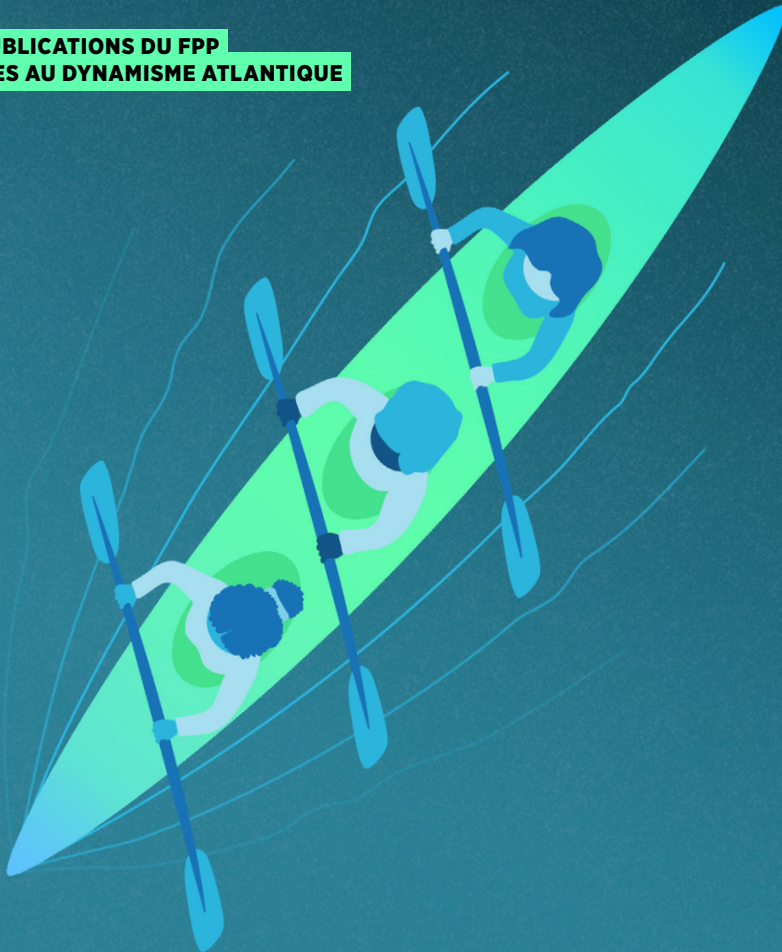


# L'Avantage de l'appartenance

Comment la qualité de vie se traduit en gains économiques importants pour le Canada atlantique

PAR MARK STEVENSON

UNE DES PUBLICATIONS DU FPP  
CONSACRÉES AU DYNAMISME ATLANTIQUE






Le Forum des politiques publiques (FPP) rassemble différents participants au processus d'élaboration des politiques. Il leur offre une tribune pour examiner des questions et apporter de nouveaux points de vue et de nouvelles idées dans le débat sur les politiques. Nous croyons que l'élaboration de bonnes politiques rendra le Canada meilleur.

130, rue Albert, bureau 1400  
Ottawa (Ontario) K1P 5G4 Canada  
Tél. : 613 238-7858  
[www.ppforum.ca/fr](http://www.ppforum.ca/fr) @ppforumca

© 2023, Forum des politiques publiques  
ISBN: 978-1-77452-137-3



**Mark Stevenson** est un journaliste qui a plus de 30 ans d'expérience en tant que rédacteur et écrivain. En tant que journaliste, il a couvert tous les domaines, des affaires à la politique en passant par le sport et l'environnement. Il a travaillé comme rédacteur au magazine *Saturday Night* avant de rejoindre le *National Post* au sein de l'équipe qui a développé et lancé le journal. Depuis, il a travaillé au *Globe and Mail* au *Report on Business* et en tant que rédacteur en chef national, et a passé une décennie à *Maclean's*, dont cinq ans en tant que rédacteur en chef.



## L'équipe de Thales Canada a été frappée chaque fois qu'elle a atterri au Nouveau-Brunswick, et encore une fois le jour où le géant multinational de la technologie a annoncé qu'il établirait un Centre national d'excellence numérique et déplacerait ses opérations de cybersécurité à Fredericton

Elle a été impressionnée par la vitalité économique et le vivier croissant de talents, non seulement au Nouveau-Brunswick mais aussi dans l'ensemble du Canada atlantique, mais quelque chose d'autre rendait la région attrayante. « Il y a une qualité unique dans la chaleur, la fierté de la communauté que l'on ressent ici. Chaque fois que nous avons visité la région, nous l'avons senti. Même le personnel de sécurité à l'aéroport était si accueillant », déclare Cara Salci, vice-présidente de la stratégie et des relations gouvernementales de Thales Canada.

Le fait que la côte Est soit plus accueillante que le reste du Canada est peut-être un peu un cliché, mais c'est en fait quelque

chose qui a été confirmé par la recherche. Et cela devient de plus en plus important. Pour Thales, qui embauchera jusqu'à 100 personnes au Nouveau-Brunswick au cours des dix prochaines années, et qui espère également en faire venir de l'Ontario, ce sentiment d'appartenance à la région a pesé dans sa décision.

« Des personnes de l'Ontario ont manifesté de l'intérêt pour venir s'installer au Nouveau-Brunswick », explique Mme Salci. « Cela peut être dû au fait qu'elles y ont de la famille ou à un lien quelconque qui leur parle. Mais le Nouveau-Brunswick offre également une proposition de valeur unique. Vous pouvez avoir un excellent emploi au sein d'une grande organisation. Vous pouvez avoir accès à une nature et à des activités récréatives sans pareilles. Le logement est plus abordable. Cela fait absolument partie de la décision de s'installer. La recherche de talents est une priorité absolue pour la réussite d'une entreprise. »

L'[Indice de dynamisme du Canada atlantique](#) du Forum des politiques publiques, publié en mars, montre que les Canadiens de la région atlantique sont plus satisfaits de leur qualité de vie que l'ensemble des Canadiens, et qu'ils ont un plus grand sentiment d'appartenance à la communauté.<sup>1</sup> Les deux indicateurs sont basés sur des enquêtes de Statistique Canada, et le dernier est particulièrement fort. [Selon StatCan](#), le pourcentage de Canadiens de l'Atlantique ayant un fort ou très fort sentiment d'appartenance à la communauté locale s'élevait à 54,5 % l'année dernière, soit près de neuf points de pourcentage de plus que le Canada dans son ensemble.<sup>2</sup> Les deux facteurs ont connu un élan accru au cours de la période 2015-2021/22, comparativement aux sept années précédentes, et leur taux de croissance annuel moyen s'est amélioré. Le Canada dans son ensemble n'a eu d'élan ni dans l'un ni dans l'autre.

La satisfaction à l'égard de la vie dépend d'une série de facteurs, à commencer par des éléments fondamentaux tels

**« StatCan indique que le pourcentage de Canadiens de l'Atlantique ayant un fort ou très fort sentiment d'appartenance à la communauté locale s'élevait à 54,5 % l'année dernière. »**

que l'emploi (qui augmente plus rapidement dans les provinces atlantiques que dans l'ensemble du pays), le revenu d'emploi (qui n'augmente pas) et l'accessibilité du logement (en octobre, [le prix moyen des maisons](#) dans les quatre provinces atlantiques était inférieur d'au moins 230 000 \$ à la moyenne nationale et d'au moins 400 000 \$ à celle de l'Ontario).<sup>3</sup>

Au-delà de l'économie, il y a des facteurs liés au mode de vie, comme ceux que Cara Salci a mentionnés. Les temps de trajet sont plus courts et les activités de loisirs plus accessibles.

« Si vous avez une jeune famille, vous pouvez terminer votre journée de travail à 17 heures, être à la maison à 17 h 15 et emmener vos enfants au soccer, qui se trouve à cinq minutes », explique Traci Simmons, directrice générale d'Opportunités Nouveau-Brunswick, l'agence de développement économique de la province. « Cela a tendance à toucher les gens. Et, bien sûr, l'océan n'est jamais loin ».

Le sentiment d'appartenance fait partie de la satisfaction à l'égard de la vie, mais c'est aussi un indicateur important en soi. On pense qu'il est plus fort dans les provinces atlantiques pour un certain nombre de raisons : les gens ont tendance à vivre plus près de leur famille élargie et les liens familiaux remontent souvent à plusieurs générations. Avec moins de contraintes de temps, les gens sont plus à même de rester en contact avec leurs amis, leur famille et leurs voisins.

Engage Nova Scotia, une organisation à but non lucratif qui se consacre à l'étude et à l'amélioration du tissu social de la province, a entrepris en 2019 une [vaste enquête](#)<sup>4</sup> auprès de 12 000 Néo-Écossais qui a permis d'en saisir une partie :

- **les Néo-Écossais ont en moyenne 5,84 parents avec lesquels ils sont proches, et au moins quatre voisins à qui ils pourraient demander une faveur;**

« Si vous avez une jeune famille, vous pouvez terminer votre journée de travail à 17 heures, être à la maison à 17 h 15 et emmener vos enfants au soccer, qui se trouve à cinq minutes. »

- **neuf Néo-Écossais sur dix rencontrent des amis chaque mois, généralement au moins deux fois par semaine; et**
- **lorsqu'on leur a demandé d'évaluer leur satisfaction à l'égard de divers aspects du bien-être, ils ont accordé des notes élevées à tous les aspects, des relations personnelles à l'accès aux parcs, en passant par le fait que leur quartier est un endroit où il fait bon vivre.**

C'est ce que l'on appelle « l'avantage de l'appartenance » du Canada atlantique. Cet avantage s'est manifesté lors de la pandémie de COVID, lorsque la région a connu un afflux d'ex-patriotes rentrant chez eux et un afflux d'autres Canadiens cherchant à s'installer ailleurs. « La pandémie a permis à beaucoup de gens de se remettre à zéro », explique Danny Graham, directeur de l'engagement d'Engage Nova Scotia. Beaucoup de gens ont commencé à se demander où ils voulaient vivre et la réponse s'est résumée à 'Je veux que mon foyer se sente comme chez moi'. Un endroit où ils se sentent liés aux autres et au tissu de la communauté ». Le fait que les quatre provinces se soient regroupées dans la bulle de l'Atlantique pour coordonner les règles et les réponses a contribué au sentiment de cohésion sociale de la région.

C'est en partie ce qui explique l'explosion démographique. Les quatre provinces ont enregistré des niveaux records de migration nette en provenance du reste du Canada au cours de la période couverte par la COVID. Le Nouveau-Brunswick a vu son solde migratoire interprovincial en 2021-22 plus de [cinq fois](#) supérieur à celui enregistré deux ans plus tôt,<sup>5</sup> la Nouvelle-Écosse près de [trois fois](#)<sup>6</sup> et l'Île-du-Prince-Édouard environ le [double](#).<sup>7</sup> Terre-Neuve-et-Labrador a [inversé](#) la tendance à l'exode de la population qui prévalait avant la pandémie.<sup>8</sup> Il est difficile de savoir dans quelle mesure ce phénomène est dû au fait que les gens recherchent une meilleure qualité de vie et

**« 67 % des immigrants du Canada atlantique arrivés un an plus tôt se trouvaient toujours dans leur province d'arrivée. »**



dans quelle mesure il est dû à la résurgence de l'économie dans la région, mais les migrations interprovinciales, conjuguées à une forte augmentation de l'immigration, sont à l'origine d'une explosion démographique après des décennies de déclin relatif.

L'augmentation de la croissance démographique dans le Canada atlantique entre 2015 et 2022, telle que mesurée par l'Indice de dynamisme, est quatre fois plus importante que le chiffre national comparable. Moncton et Halifax se sont classées première et deuxième parmi les villes canadiennes pour ce qui est de la croissance démographique en 2021-2022, et Charlottetown s'est classée deuxième parmi les centres métropolitains de plus petite taille.<sup>9</sup>

Aussi importants que soient les chiffres bruts, le fait qu'un si grand nombre de personnes restent est tout aussi crucial. Pendant des décennies, le Canada atlantique a servi de rampe de lancement, où les immigrants atterraient avant de se rendre dans une autre région. Mais l'Indice de dynamisme a montré que cette situation s'est également inversée. En 2010, première année pour laquelle des données complètes sont disponibles, 67 % des immigrants du Canada atlantique arrivés un an plus tôt se trouvaient toujours dans leur province d'arrivée. En 2019, l'année la plus récente pour laquelle des données sont disponibles, le taux de rétention est passé à 72 %. (C'est en Nouvelle-Écosse qu'il est le plus élevé, à 77 %, et à l'Île-du-Prince-Édouard qu'il est le plus bas, à 58 %).

Là encore, il est difficile de savoir exactement dans quelle mesure cela est dû simplement à la vitalité économique de la région, mais il ne fait aucun doute que l'avantage de l'appartenance a de l'importance. Ather Akbari, économiste du travail à l'université St. Mary's, a entrepris une vaste étude en 2019, interrogeant 2 815 immigrants arrivés en Nouvelle-Écosse entre 2011 et 2018, dont 74 % se trouvaient encore



**« Pour les décideurs politiques, cela signifie qu'il faut traiter les questions de qualité de vie avec la même urgence que les préoccupations économiques. »**



dans la province.<sup>10</sup> Interrogés sur la principale raison pour laquelle ils ont déménagé en Nouvelle-Écosse, 29 % ont répondu les opportunités d'emploi et 15 % la qualité de vie, le deuxième choix le plus populaire. Lorsqu'on leur a demandé de classer l'importance de divers facteurs dans leur décision, la « sécurité de la communauté » a reçu la note moyenne la plus élevée, suivie de la qualité de vie et des possibilités d'emploi.

M. Akbari a également posé une question simple et ouverte : Pourquoi restez-vous en Nouvelle-Écosse? Le nombre de mentions de facteurs liés à la qualité de vie (j'aime cet endroit, je suis heureux ici, c'est un endroit agréable, sûr et beau, les gens sont sympathiques) a largement dépassé les facteurs économiques (possibilités d'emploi, logement abordable). Pour ceux qui ont quitté la province, la recherche d'un emploi ou d'un meilleur emploi était la principale raison. « J'ai interrogé d'anciens immigrants de Nouvelle-Écosse en Alberta et en Ontario et beaucoup m'ont dit que s'ils pouvaient trouver un emploi approprié dans la province, ils aimeraient y revenir », a déclaré M. Akbari lors d'un entretien avec le Forum des politiques publiques.

L'avantage de l'appartenance est un atout indéniable en cette période de pénurie de main-d'œuvre. « Dans le passé, l'accent était mis sur la recherche d'emplois pour les gens. Aujourd'hui, il s'agit de trouver des gens pour des emplois », explique Wendy Luther, directrice générale de Halifax Partnership, l'organisme de développement économique de la ville. « Ce que les entreprises demandent, en tête de leur liste de décisions, c'est : 'Où vais-je trouver les talents?' ». L'année dernière, Halifax a ajouté « l'amélioration du bien-être des résidents » aux objectifs principaux de sa nouvelle [stratégie économique](#) quinquennale, aux côtés des objectifs plus traditionnels en matière de population et de PIB, en reconnaissance de l'importance de cette question.<sup>11</sup>

### Importance relative de chaque facteur dans la décision d'immigrer ou de s'installer en Nouvelle-Écosse

La question suivante a été posée aux personnes interrogées : « Quelle a été l'importance des facteurs suivants dans votre décision d'immigrer ou de vous installer en Nouvelle-Écosse? Évaluer sur une échelle de 1 à 5, où 1 signifie « pas du tout important » et 5 « extrêmement important ».

Raison	Note					Note moyenne
	1	2	3	4	5	
	Pas du tout important		Neutre		Extrêmement important	
	pour cent	pour cent	pour cent	pour cent	pour cent	
Une communauté sûre	4,5	2,0	9,6	24,7	59,2	<b>4,3</b>
Qualité de vie*	5,1	3,6	12,6	30,0	48,8	<b>4,1</b>
Possibilités d'emploi pour moi-même	8,1	5,3	12,7	18,5	55,5	<b>4,1</b>
Communauté sans discrimination	9,0	5,5	14,2	23,9	47,4	<b>4,0</b>
Soins de santé	7,4	6,6	17,2	23,4	45,4	<b>3,9</b>
Coût de la vie abordable	6,0	5,7	19,2	28,7	40,4	<b>3,9</b>
Accès à un logement de bonne qualité	7,6	5,7	19,6	32,0	35,2	<b>3,8</b>
Construire une vie meilleure pour mes enfants	21,2	3,6	9,5	16,1	49,6	<b>3,7</b>
Possibilités d'emploi pour mon conjoint/ ma conjointe	20,4	6,0	13,2	18,6	41,9	<b>3,6</b>

\*Exemple : Les loisirs, les transports en commun, la beauté naturelle, les grands espaces peu fréquentés.

Raison	Note					Note moyenne
	1	2	3	4	5	
	Pas du tout important pour cent	pour cent	Neutre pour cent	pour cent	Extrêmement important pour cent	
Possibilités d'éducation pour mes enfants	23,0	4,3	11,8	17,3	43,5	<b>3,5</b>
Reconnaissance de mes études	16,7	7,5	18,6	22,5	34,8	<b>3,5</b>
Possibilités d'éducation pour moi-même et/ou mon conjoint/ma conjointe	18,9	10,2	18,6	21,0	31,4	<b>3,4</b>
Organisations qui facilitent l'accès aux services ou au gouvernement, etc.	18,6	12,6	21,5	23,9	23,5	<b>3,2</b>
Disponibilité d'expériences, de produits et de services liés à la culture**	18,0	12,4	27,0	23,1	19,5	<b>3,1</b>
Famille / amis à proximité	27,0	11,2	18,5	17,5	25,8	<b>3,0</b>
Services d'établissement de la communauté locale	23,9	13,1	22,9	20,3	19,9	<b>3,0</b>
Accès à la formation linguistique	41,0	11,5	16,8	14,3	16,5	<b>2,5</b>

SOURCE: « Immigration in Nova Scotia: Who Comes, Who Stays, Who Leaves and Why? » 2020.

\*\*Exemple : La langue, la religion, la nourriture, les vêtements, les loisirs.

Pour les décideurs politiques, cela signifie qu'il faut traiter les questions de qualité de vie avec la même urgence que les préoccupations économiques. « Cet avantage que nous avons est l'un de nos atouts économiques les plus importants », déclare Mike Davis, un consultant qui conseille les gouvernements en matière de politique sociale. « Nous devons mettre les bouchées doubles et triples. »

Ceux qui étudient ces questions préconisent d'investir dans le capital social – des espaces publics aux services de santé mentale en passant par les programmes de lutte contre l'isolement social – afin de s'assurer que les gens ne passent pas entre les mailles du filet. Les soins de santé sont une préoccupation constante dans tout le pays, et en particulier dans le Canada atlantique. À mesure que l'économie se développe et que les gens affluent, il est essentiel de garantir l'accès aux soins. (Et parmi les indicateurs de qualité de vie de l'Indice de dynamisme, l'accès à un médecin de famille est le seul pour lequel le Canada atlantique n'a pas progressé).

La croissance économique doit être inclusive et, à cet égard, le Canada atlantique a du pain sur la planche. L'Indice de dynamisme s'est penché sur un indicateur appelé NEET, qui désigne les personnes âgées de 15 à 29 ans qui ne sont ni en emploi, ni en études, ni en formation. Plus la proportion de NEET est importante, moins le marché du travail répond aux besoins des jeunes. Entre 2015 et 2021, la proportion a augmenté de 0,3 % par an (ce qui n'est pas une bonne chose). Par rapport à l'ensemble du Canada, le taux du Canada atlantique est plus élevé (ce qui n'est pas non plus une bonne chose), bien que l'écart se réduise.

Le logement sera une préoccupation majeure à mesure que la population continuera d'augmenter, comme c'est le cas dans l'ensemble du pays. L'afflux de population en raison de

la COVID a entraîné une sorte de ruée vers les terrains, sous la forme d'une hausse des prix des logements. (Et même si les prix sont inférieurs à ceux des grands marchés urbains du reste du Canada, il en va de même pour les revenus). Le rythme des mises en chantier sera déterminant. La région bénéficie d'une bonne dynamique, ayant rebondi après les mauvais résultats enregistrés entre 2008 et 2015, mais en termes de mises en chantier par millier d'habitants, elle reste en deçà de la moyenne nationale.

Le capital social sera essentiel pour que le Canada atlantique conserve son avantage d'appartenance. Les personnes chargées d'assurer la prospérité de la région reconnaissent qu'elles vivent dans un endroit où la qualité de vie est enviable et qui a connu une résurgence économique juste au moment où la qualité de vie est devenue plus importante que jamais. Il s'agit maintenant de veiller à ce que l'une ne submerge pas l'autre.



## Notes en fin de texte

- 1 Sharpe, A. (22 mars 2023). Indice de dynamisme du Canada atlantique. <https://ppforum.ca/fr/publications/lindice-de-dynamisme-du-canada-atlantique/>  
Forum des politiques publiques.
- 2 Statistique Canada. (12 octobre 2023). Le sentiment l'appartenance à une collectivité locale selon le genre et la province. [https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=4510005201&request\\_locale=fr](https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=4510005201&request_locale=fr) Gouvernement du Canada.
- 3 Association canadienne de l'immobilier. (s.d.). <https://www.crea.ca/fr/>
- 4 Engage Nova Scotia. (s.d.) Nova Scotia Quality of Life Survey. <https://engagenovascotia.ca/aboutsurvey>
- 5 Statista. (17 octobre 2023). Net number of interprovincial migrants in New Brunswick from 2000 to 2022. <https://www.statista.com/statistics/586445/net-interprovincial-migrants-new-brunswick/#:-:text=This%20statistic%20shows%20the%20net,territories%20than%20left%20New%20Brunswick>
- 6 Statista. (17 octobre 2023). Net number of interprovincial migrants in Nova Scotia from 2000 to 2022. <https://www.statista.com/statistics/586420/net-interprovincial-migrants-nova-scotia/>
- 7 Statista. (17 octobre 2023). Net number of interprovincial migrants in Prince Edward Island from 2000 to 2022. <https://www.statista.com/statistics/586411/net-interprovincial-migrants-prince-edward-island/>

- 8 Statista. (17 octobre 2023). Net number of interprovincial migrants in Newfoundland and Labrador from 2000 to 2022. <https://www.statista.com/statistics/586400/net-interprovincial-migrants-newfoundland-and-labrador/>
- 9 Lowrie, M., La Presse Canadienne. (11 janvier 2023). Moncton, Halifax top list of fastest-growing urban regions, Statistics Canada says. <https://atlantic.ctvnews.ca/moncton-halifax-top-list-of-fastest-growing-urban-regions-statistics-canada-says-1.6226520#:~:text=Atlantic%20Canada%20led%20the%20way,released%20Wednesday%20by%20Statistics%20Canada> CTV News.
- 10 Akbari, A. (23 octobre 2020). Immigration in Nova Scotia: Who Comes, Who Stays, Who Leaves and Why? <https://www.smu.ca/webfiles/3StayersandLeaversSurveyReportFinalOctober23.pdf> Sobey School of Business and Atlantic Research Group on Economics of Immigration, Aging and Diversity.
- 11 Halifax Partnership. (s.d.). Halifax's Inclusive Economic Strategy 2022-27. <https://halifaxpartnership.com/research-strategy/halifax-economic-strategy/>

# Remerciements



Atlantic Canada  
Opportunities  
Agency

Agence de  
promotion économique  
du Canada atlantique



## MCKENNA FAMILY FUND

Arthur, Sandra et  
Sarah Irving

Joyce Family  
Foundation

L'honorable  
Margaret McCain

L'honorable Frank  
McKenna

Oceans Capital  
Investment Ltd.

Gerry Pond

Joseph Shannon

McInnes Cooper

Groupe TD Bank

## ÉQUIPE FPP

**Edward Greenspon**  
Président-directeur  
général

**Alison Uncles**  
Vice-présidente,  
Médias et  
communications,  
FPP

**Gareth Chappell**  
Directeur,  
Planification et  
Opérations

**Carole Lee  
Reinhardt**  
Directrice,  
Atlantique

**Colin Campbell**  
Directeur de la  
publication

**Lacy Atalick**  
Éditrice du  
numérique

**Naushin Ahmed**  
Gestionnaire,  
Production et  
Gestion de marque

## COLLABORATEURS

**Mark Stevenson**  
Auteur

**Anita Murray**  
Révision

**Jane Mitchell**  
Traduction

**Una Janićijević**  
Illustration et  
conception  
graphique



