

PLUS QU'UN REFUGE

L'implication valorisante des réfugiés
pris en charge par le gouvernement
dans l'avenir du travail

**Aatif Baskanderi, Katie Davey, Jo Flatt,
Sandra Isimbi, Jason McVicar, Jonathan Williams**

Notre équipe

- Aatif Baskanderi est le directeur de Startup Edmonton
- Katie Davey est la fondatrice de Femme Wonk
- Jo Flatt est la vice-présidente, stratégie corporative et planification à Allied REIT
- Sandra Isimbi est la conseillère principale en gestion de la qualité à la Crois-Rouge Canadienne
- Dr Jason McVicar est un anesthésiologiste à l'Hôpital d'Ottawa et un professeur adjoint à l'Université d'Ottawa
- Jonathan Williams est le vice-president et directeur de recherche chez Higher Education Strategy Associates

Lien Vidéo

Principaux défis des réfugiés
pris en charge par le
gouvernement



L'avenir du travail inclusif

Nos recommandations

- Intégrer l'apprentissage de la langue à l'emploi
- Valoriser le capital social
- Lutter contre la discrimination
- Renforcer le soutien au revenu
- Améliorer la collecte de données

Intégrer l'apprentissage de la langue à l'emploi

Améliorer les compétences linguistiques tout en acquérant une expérience professionnelle au Canada et en touchant un salaire.

The image shows three workers in a factory or industrial setting. In the foreground, a man with a beard, wearing a yellow hard hat and a high-visibility yellow vest over a red plaid shirt, is smiling and looking towards two women. The women are also wearing hard hats (one white, one yellow) and safety vests (one orange, one yellow). They are all looking at a document or clipboard held by the man. The background is filled with industrial machinery and equipment, suggesting a manufacturing or construction environment.

Valoriser le capital social

Valorisation du capital social pour les réfugiés pris en charge par le gouvernement en mettant l'accent sur les liens entre des groupes différents.

Lutter contre la discrimination



Le gouvernement du Canada devrait élaborer une stratégie nationale pour lutter contre la discrimination à l'égard des anciens réfugiés, avec



Renforcer le soutien au revenu

Étendre l'admissibilité au PAR à 24 mois

Réduire de 100 % à 50 % le montant des déductions sur les revenus supérieurs à 50 % du soutien au revenu du PAR.

Améliorer la collecte de données



Recueillir et diffuser publiquement des données pertinentes, mises à jour et opportunes concernant les réfugiés récemment arrivés, et en particulier celles relatives à la participation aux

A photograph of a family of four. A man with grey hair, a woman wearing a headscarf, and two children are gathered around, looking at something out of frame. The background is a light-colored brick wall.

Merci Farid!

L'avenir du travail, dans tous ses aspects, doit être à la fois équitable et inclusif.

Farid apporte beaucoup au Canada. En offrant à lui et à sa famille le soutien et les ressources dont ils ont besoin dès leur arrivée au Canada, nous pouvons faire en sorte de bien les positionner pour bien tirer parti, tant des défis que des